**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СТАНЦИОННОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**пятого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**Тридцать восьмая сессия**

 **14.03.2018 ст. Мочище №2**

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

 В соответствии с Федеральным законом №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Федеральным законом от 02.03.07 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Новосибирской области от 30 октября 2007 года N 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», законом Новосибирской области от 25.12.2006г № 74 -ОЗ «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», законом Новосибирской области от 22.02.2012г № 196-ОЗ «О внесении изменений в приложения к закону Новосибирской области «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области» и в закон Новосибирской области «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20 – п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 10.01.2018 №5 «О повышении окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», Уставом Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области Совет депутатов Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

 **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (Приложение №1)

 2. Положение об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, утверждённое Решением №2 Совета депутатов Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области от 07.04.2017 года, считать утратившим силу

 3.Направить данное Решение Главе Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области для подписания и опубликования в газете «Приобская правда» и на официальном сайте администрации.

Председатель Совета депутатов А.М. Мыльников

Глава Станционного сельсовета А.А. Кумов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение №1к решению тридцать восьмой сессииСовета депутатов Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской областипятого созыва от 14. 03.2018г. № 2 |

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,

ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

ДЕЙСТВУЮЩИХ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ СТАНЦИОНННОГО СЕЛЬСОВЕТА НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

#

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.07 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Новосибирской области от 30 октября 2007 года N 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», законом Новосибирской области от 25.12.2006г № 74 -ОЗ «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», законом Новосибирской области от 22.02.2012г № 196-ОЗ «О внесении измененийв приложения к закону Новосибирской области «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области» и в закон Новосибирской области «О соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, постановлением правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20–п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и(или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», с постановлением Губернатора Новосибирской области от 10.01.2018 №5«О повышении окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», Уставом Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

Оплата труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области(далее - Станционного сельсовета) состоит из месячного должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

На месячное денежное содержание (вознаграждение) и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

# 2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ

 Размеры месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и размеры месячных должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных служащих (далее – размеры должностных окладов) устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области "специалист" 2500 рублей исходя из коэффициентов кратности.

# 3. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ И ИНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ В**ЫП**ЛАТЫ

 Лицам, замещающим муниципальные должности, действующим на постоянной основе в Станционном сельсовете производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячное денежное поощрение;

2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

3) иные выплаты.

 Лицам, замещающим муниципальные должности муниципальных служащих в Станционном сельсовете производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка за классный чин;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

3) ежемесячное денежное поощрение;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) материальная помощь;

7) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

8) иные выплаты.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты к должностным окладам исчисляются исходя из должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих Станционного сельсовета, выплачиваются одновременно с выплатой должностных окладов за соответствующий месяц за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда и учитываются во всех случаях исчисления денежного содержания.

Лицам, замещающим муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих Станционного сельсовета могут производиться другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Новосибирской области, нормативными правовыми актами Станционного сельсовета пределах нормативов, установленных федеральными законами, правовыми актами Новосибирской области (в случае их наличия).

# 3.1. Ежемесячная надбавка за классный чин

Муниципальным служащим Станционного сельсовета, со дня присвоения классного чина устанавливаются ежемесячная надбавка за классный чин.

Классные чины муниципальных служащих указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы.

# 3.2.Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

Основными показателями для установления размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы являются:

* уровень функциональной нагрузки и ответственности;
* сложный и напряженный характер работы (участие в комплексных проверках, разъездной характер работы, участие в работе комиссий, рабочих группах, судебных процессах и др.);
* профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей, компетентность при принятии управленческих решений;
* качественное и оперативное выполнение значительного объема работы, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений;
* своевременность подготовки документов с учетом добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.

При определении размера ежемесячной надбавки за особые условия основаниями для уменьшения ее размера являются:

* снижение уровня функциональной нагрузки и ответственности;
* несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
* ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
* ненадлежащее качество работы с документами;
* недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
* недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителей;
* нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Основные показатели для установления или изменения (увеличения, уменьшения) размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службыуказываются в представлении непосредственного руководителя муниципального служащего об установлении или изменении (увеличении, уменьшении) размера ежемесячной надбавки.

Уменьшение размера ежемесячной надбавки за особые условия производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение основных показателей для установления ежемесячной надбавки за особые условия.

Ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада муниципального служащего Станционного сельсовета без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой в пределах фонда оплаты труда.

Ежемесячная надбавка за особые условия учитывается во всех случаях начисления денежного содержания.

При временном замещении муниципальным служащим иной должности муниципальной службы Станционного сельсовета, ежемесячная надбавка за особые условия исчисляется из должностного оклада по основной должности муниципальной службы, замещаемой в органе местного самоуправления.

# 3.3. Ежемесячное денежное поощрение

Норматив ежемесячного денежного поощрения, от величины месячного денежного содержания (вознаграждения), для главы поселения и председателя Совета депутатов, норматив ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу муниципальных служащих устанавливается в зависимости от численности населения муниципального образования и занимаемой должности (п.5.1 и п. 6.1 настоящего Положения).

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется главой администрации Станционного сельсовета по представлению непосредственного руководителя муниципального служащего в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

профессиональная компетентность муниципальных служащих;

уровень исполнительской дисциплины;

опыт профессиональной служебной деятельности;

степень самостоятельности и ответственности, инициатива;

творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

Основаниями для уменьшения размера поощрения являются:

* несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководителей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
* ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
* ненадлежащее качество работы с документами;
* недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
* недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение служебных обязанностей и поручений руководителя;
* нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Уменьшение размера премии производится в том периоде, в котором было допущено невыполнение показателей (критериев) премирования.

Премия выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время. Не относятся к фактически отработанному времени периоды:

* нахождения в ежегодном основном и (или) дополнительном оплачиваемых отпусках;
* временной нетрудоспособности;
* другие периоды, когда работник не исполнял служебные обязанности с полным или частичным сохранением денежного содержания (среднего заработка) или без сохранения денежного содержания (среднего заработка) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Решение о премировании, уменьшении (увеличении) размера премии с указанием причины оформляется распоряжением главы администрации Станционного сельсовета.

# 3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу **лет на муниципальной службе**

 Муниципальным служащим Станционного сельсовета выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет).

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды замещения: должностей муниципальной службы; муниципальных должностей; государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации; должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов; иных должностей в соответствии с федеральными законами.

 Исчисление стажа (общей продолжительности) муниципальной службы и зачета в него иных периодов трудовой деятельности производится в порядке, установленном федеральным законом от 02.03.07 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Новосибирской области от 30.10.2007 №157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области» и иными актами.

Перерасчет ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения права на перерасчет данной надбавки.

При выходе муниципального служащего на пенсию ему выплачивается единовременная выплата за выслугу лет – в размере до 10 должностных окладов.

# 3.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

При предоставлении выборным должностным лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим Станционного сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в двойном размере должностного оклада на основании письменного заявления.

В случае, если указанные лица, не использовали в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании письменного заявления.

При уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с муниципальной службы единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения.

# 3.6. Материальная помощь

Выплата материальной помощи выборным должностным лицам, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальным служащим Станционного сельсовета осуществляется в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь выплачивается не ранее чем через 3 месяца после приема на работу, испытательный срок в этот период не включается.

Выборным должностным лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, принятым на муниципальную службу в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на муниципальную службу муниципального служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с муниципальной службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

При увольнении муниципального служащего, не получившего материальную помощь, указанная выплата производится пропорционально отработанному времени, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 9 - 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 3, 4 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации».

Выплата материальной помощи осуществляется в соответствии с распоряжением главы администрации Станционного сельсовета на основании письменного заявления.

При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может быть выплачена дополнительная материальная помощь в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости.

Выплата дополнительной материальной помощи осуществляется в соответствии с распоряжением главы администрации Станционного сельсовета на основании письменного заявления с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

# 3.7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

Выплата премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Станционного сельсовета, осуществляется в течение календарного года в размере двух должностных окладов, в случае экономии расходов на оплату труда максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий принимается руководителем органа местного самоуправления Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения, на которое было возложено исполнение задания, и оформляется распоряжениемглавы администрации Станционного сельсовета.

В представлении излагается содержание задания, обосновывается его особое значение в решении задач, стоящих перед органом местного самоуправления, а также образцовый характер его исполнения муниципальным служащим, который подлежит премированию.

# 3.8. Иные выплаты

3.8.1. Поощрение за продолжительную и безупречную службу, образцовое выполнение должностных обязанностей.

Выплата производится из средств бюджета Станционного сельсовета в следующих размерах:

1. единовременное денежное вознаграждение в связи с выходом на пенсию, при условии наличия у муниципального служащего стажа муниципальной службы не менее 15 лет в размере 10 должностных окладов;
2. ценный подарок в размере 2 должностных окладов за продолжительную и безупречную службу в связи:
* с юбилейными датами жизни мужчин и женщин - 50, 60 лет и 55 лет для женщин;
* с юбилейными датами службы муниципального служащего - 15, 20, 25, 30 лет стажа муниципальной службы.

3.8.2. За дежурства по администрации работу в административной комиссии в выходные и нерабочие праздничные дни, при условии их осуществления сверх месячной нормы рабочего времени, муниципальным служащим производится доплата за фактически проработанные в эти дни часы по двойной ставке их денежного содержания.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится по формуле: (ФОТм/164,17 час) х 2 х ФКЧ,

 где:

ФОТм – фонд оплаты труда муниципального служащего за месяц;

ФОТм = (ДО + НКЧ + НОУ + ЕДП + НВЛ) x РК(смотри п.6.1 Положения);

 164,17час - среднемесячное количество рабочих часов в 2018 году;

 ФКЧ – фактически отработанное количество часов.

Если дежурства или работа осуществлялись в пределах месячной нормы рабочего времени, то доплата производится по одинарной ставке денежного содержания.

Средства на выплаты предусматриваются в бюджете Станционного сельсовета ежегодно, исходя из сведений о предстоящих поощрениях и работах в выходные и нерабочие праздничные дни на очередной финансовый год, по представлению кадровой службы администрации Станционного сельсовета.

# 4.ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих Станционного сельсовета осуществляется за счет средств бюджета Станционного сельсовета в пределах фонда оплаты труда.

Экономия денежных средств по фонду оплаты труда указанным лицам, изъятию не подлежит и может быть направлена, по решению главы Станционного сельсовета на выплату премий, материальной помощи и иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

# 5. 5. МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ НОРМАТИВОВ ФОРМИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДАЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ДЕЙСТВУЮЩИМ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

5.1. Расходы на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе - годовой фонд оплаты труда в расчете на штатную единицу (ФОТ 1), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ1 = (ДВ + ЕДП) x 12 x РК + (ЕДВ x РК),

где:

ДВ - норматив месячного денежного содержания (вознаграждения), который рассчитывается по п.5.2 положения;

ЕДП - норматив ежемесячного денежного поощрения (п.3.3 положения), который устанавливается равным:

1,37 ДВ - главе поселения;

1,37 ДВ - председателю Совета депутатов поселения;

ЕДВ - норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (п.3.5 положения), который устанавливается равным 2 ДВ;

РК - районный коэффициент, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации и субъектом Российской Федерации.

5.2. Расчет норматива размера месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, производится по формуле:

ДВ = БДО x К,

где:

БДО (базовый должностной оклад) =2500 рубля (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области "специалист");

К - коэффициент кратности, который принимается в зависимости от должности занимаемой лицом равным значению, указанному в таблице 5.1.

Таблица 5.1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Коэффициент кратности (К) |
| Глава поселения | 4,6 |
| Председатель Совета депутатов | 4,0 |

# 6. МЕТОДИКА ФОРМИРОВАПНИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

6.1. Расходы на оплату труда муниципальных служащих - годовой фонд оплаты труда в расчете на штатную единицу (ФОТ 2), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ 2 = (ДО + НКЧ + НОУ + ЕДП + НВЛ) x 12 x РК + (ЕДВ +МП + П) x РК,

где:

ДО - норматив месячного должностного оклада, который рассчитывается по п.6.2 положения;

НКЧ - норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих (п.3.1 положения), который устанавливается равным значению, указанному в таблице 6.1;

Таблица 6.1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальныхслужащих, в рублях |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 1300 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1238 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 1180 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | 1123 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 1071 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 1019 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 967 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 915 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 752 |

НОУ - норматив ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (п.3.2 положения), который устанавливается в соответствии с Классификацией должностей муниципальной службы в администрации Станционного сельсовета и принимается равным:

1,2 ДО - по ведущим должностям муниципальной службы;

0,9 ДО - по старшим должностям муниципальной службы;

0,6 ДО - по младшим должностям муниципальной службы;

ЕДП - норматив ежемесячного денежного поощрения (п.3.3 положения), который устанавливается в поселениях с численностью населения от 5 до 10 тысяч человек в размере:

- от 1,5 ДОдо2,3ДО для заместителей главы администрации;

- от 1,5 ДОдо 3,05 ДО для ведущих специалистов, специалистов 1 разряда, специалистов 2 разряда и специалистов.

НВЛ - норматив ежемесячной надбавки за выслугу лет (п.3.4 положения), который устанавливается равным:

0,10 ДО - при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;

0,15 ДО - при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;

0,20 ДО - при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

0,30 ДО - при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше;

ЕДВ - норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (п.3.5 положения), который устанавливается равным 2 ДО в год;

МП - норматив материальной помощи (п.3.6 положения), который устанавливается равным 1 ДО в год;

П - норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий (п.3.7 положения), который устанавливается равным 2 ДО в год;

РК - районный коэффициент, размер которого устанавливается Правительством Российской Федерации и субъектом Российской Федерации.

6.2. Расчет норматива месячного должностного оклада муниципального служащего производится по формуле:

ДО = БДО x К,

где:

БДО (базовый должностной оклад) = 2500 рубля (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области "специалист");

К – коэффициент кратности, который принимается в зависимости от должности занимаемой лицом равным значению, указанному в таблице 6.2.

Таблица 6.2

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы администрации | 1,68 |
| Ведущий специалист | 1,33 |
| Специалист 1 разряда | 1,26 |
| Специалист 2 разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,0 |

6.3. Годовой фонд оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Станционного сельсовета (ФОТ3) рассчитывается исходя из следующего норматива:

ФОТ 3 = СУММА (ФОТ1) + СУММА (ФОТ2)<\*>,

где:

СУММА (ФОТ 1) – сумма годовых фондов оплаты труда в расчете на штатную единицу всех выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе Станционного сельсовета;

СУММА (ФОТ 2) - сумма годовых фондов оплаты труда в расчете на штатную единицу всех муниципальных служащих Станционного сельсовета;

<\*> - За исключением должностей, вводимых в органах местного самоуправления Станционного сельсовета для исполнения переданных государственных полномочий.

# 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Начисление оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности, действующим на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени.

 Денежные средства, предусмотренные фондом оплаты труда по вакантным должностям муниципальных служащих, могут быть использованы на выплаты премий и единовременной материальной помощи другим муниципальным служащим Станционного сельсовета.

 Увеличение (индексация) размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 При индексации должностных окладов размеры должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

 Представитель нанимателя (работодателя) несет ответственность за своевременную оплату труда лицам, замещающим муниципальные должности, действующим на постоянной основе, муниципальных служащих в органах местного самоуправления Станционного сельсовета и эффективное расходование средств, направленных на выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.