**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ СТАНЦИОННОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**пятого созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**Сорок седьмая сессия**

 **13.02.2019 ст. Мочище №5**

Об утверждении Положения «Об оплате труда работников военно-учётного стола администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области»

 В соответствии с Федеральным законом №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 2 Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Уставом Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, а также исходя из размеров субвенции выделенной на осуществление переданных государственных полномочий по первичному воинскому учёту и количеству работников ВУС, письма главы администрации Станционного сельсовета за номером 85, от 30.01.2019г., Совет депутатов Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области

 **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников военно-учётного стола администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области», согласно приложению.

2. Положение «Об оплате труда военно – учётного работника администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области», утверждённого Решением 38-ой сессией Совета депутатов Станционного сельсовета от 14.03.2018 г., №3, с изменениями утверждёнными решением 43-ей сессией Совета депутатов Станционного сельсовета от 01.10.2018 г. №3, считать утратившим силу.

3.Направить данное Решение Главе Станционного сельсовета для подписания и опубликования в газете «Приобская правда» и на официальном сайте администрации.

Председатель Совета депутатов А.М. Мыльников

Глава Станционного сельсовета А.А. Кумов

Приложение к Решению 47-ой сессии Совета депутатов

Станционного сельсовета Новосибирского района

 Новосибирской области пятого созыва

 от 13.02.2019г № 5

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ВОЕННО-УЧЕТНОГО СТОЛА

 В АДМИНИСТРАЦИИ СТАНЦИОННОГО СЕЛЬСОВЕТА

НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**1. Общие положения**

 Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников военно-учетного стола в администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", Постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 N 719, Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", Федеральным законом от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», а также исходя из размеров субвенции выделенной на осуществление переданных государственных полномочий по первичному воинскому учёту.

1.1. Оплата труда работников военно-учетного стола в администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее – работники ВУС) состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад).

1.2. Премирование работников ВУС осуществляется по результатам работы за календарный год, в случае экономии расходов на оплату труда, максимальными размерами для конкретного работника ВУС не ограничивается.

1.3. На должностной оклад и премии начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры должностных окладов работников ВУС**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей | Размер должностного оклада с учётом районного коэффициента, рублей |
| 1 | Начальник военно-учётного стола | 11163, 00 | 13953, 75 |
| 2 | Специалист военно-учётного стола | 11163, 00 | 13953, 75 |

**3. Фонд оплаты труда**

3.1. При формировании фонда оплаты труда работников ВУС предусматриваются средства на выплату должностных окладов.

**4. Заключительные положения**

4.1. Месячная заработная плата работников ВУС, отработавших за учетный период норму рабочего времени и качественно выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимальной заработной платы в Новосибирской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.