**АДМИНИСТРАЦИЯ СТАНЦИОННОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**06.09.2023 ст. Мочище №494**

**Об увеличении должностных окладов и утверждении Положений об оплате труда работников по обеспечению деятельности и рабочих, работников военно-учётного стола администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области**

 В соответствии с Федеральным законом №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31.07.2023 г. № 160 ДСП «О совершенствовании оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органов Новосибирской области», Уставом Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области,

ПОСТАНОВИЛА:

1. Увеличить **с** 01.08.2023должностные окладыработников по обеспечению деятельности и рабочих, работников военно-учётного стола в 1,097 раза.
2. Утвердить Положение об оплате труда работников по обеспечению деятельности и рабочих администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, согласно приложению 1.

 3. Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учётного стола администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области, согласно приложению 2.

4. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании «Новосибирский район-территория развития» и на официальном сайте администрации: [admstan.nso.ru](http://www.admstan.ru/).

Глава Станционного сельсовета Ф.К. Хабибуллин

Приложение 1

к постановлению администрации

Станционного сельсовета

Новосибирского района Новосибирской области от 06.09.2023 № 494

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И РАБОЧИХ АДМИНИСТРАЦИИ СТАНЦИОНННОГО СЕЛЬСОВЕТА
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, (работников по обеспечению деятельности и рабочих администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее - администрации) и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19. 06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,с учетом положений, приказа Министерства труда и социального развития Новосибирской области от 13.06.2019 № 620 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», Уставом Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области.

1. Общие положения

1. Оплата труда работников замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (работников по обеспечению деятельности и рабочих администрации) состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Работникам по обеспечению деятельности и рабочим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

* ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
* ежемесячное денежное поощрение;
* ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда;
* единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
* материальная помощь.
1. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.
2. Работникам и рабочим производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Размеры должностных окладов работников и рабочих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1. | Заведующий хозяйством 0,5 ставки | 2136,0 |
| 2. | Дворник | 4272,0 |
| 3. | Водитель | 4272,0 |
| 4. | Уборщица помещений | 4272,0 |
| 5. | Бухгалтер по расчёту заработной платы 0,5 ставки | 2136,0 |

1. Дополнительные выплаты
	1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается в процентах от должностного оклада:

Заведующий хозяйством 0,5 ставки - до 100%;

Дворник - до 100%;

Водитель - до 200%;

Уборщица помещений - до 100%;

Бухгалтер по расчёту заработной платы 0,5 ставки- до 100%.

При установлении ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы учитывается специфика работы, сложность и напряженность труда, качественный уровень исполнения должностных обязанностей.

* 1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в процентах от должностного оклада:

Заведующий хозяйством 0,5 ставки - до 200%;

Дворник - до 150%;

Водитель - до 250%;

Уборщица помещений - до 150%;

Бухгалтер по расчёту заработной платы 0,5 ставки- до 200%.

* 1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда устанавливается в размере до 100 процентов от должностного оклада.
	2. Работникам и рабочим производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.
	3. Материальная помощь работникам и рабочим выплачивается за счет средств фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада в год на основании письменного заявления работника.
	4. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за квартал и год. Основанием для начисления премии является распоряжение администрации с указанием конкретного размера премии каждому работнику.
1. Фонд оплаты труда
	1. При формировании фонда оплаты труда работников и рабочих сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

-ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере до двух должностных окладов;

- ежемесячного денежного поощрения - в размере до трех должностных окладов;

-ежемесячной надбавки за особые условия труда - в размере до одного должностного оклада;

* единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере двух должностных окладов;
* материальной помощи - в размере одного должностного оклада.
	1. Фонд оплаты труда работников и рабочих формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего раздела, а также за счет средств:

на выплату районного коэффициента;

на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Заключительные положения
	1. Месячная заработная плата работников и рабочих, отработавших за учетный период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законом и региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.
	2. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов работников по обеспечению деятельности и рабочих производится одновременно с увеличением (индексацией) окладов денежного содержания.

Приложение 2

 к постановлению от 06.09.2023 №494

 администрации Станционного сельсовета

 Новосибирского района

Новосибирской области шестого созыва

**Положение об оплате труда работников военно-учетного стола в
администрации Станционного сельсовета Новосибирского района
Новосибирской области**

1. **Общие положения**

 Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников военно-учетного стола в администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 № 719, Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», а также исходя из размеров субвенции выделенной на осуществление, переданных государственных полномочий по первичному воинскому учёту.

 1.1. Оплата труда работников военно-учетного стола в администрации Станционного сельсовета Новосибирского района Новосибирской области (далее - работники ВУС) состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад).

 1.2. Премирование работников ВУС осуществляется по результатам работы за полугодия и календарный год, в случае экономии расходов на оплату труда.

 1.3. На должностной оклад и премии начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры должностных окладов работников ВУС**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей | Размер должностного оклада с учётом районного коэффициента, рублей |
| 1 | Начальник военно-учётного стола | 19175,00 | 23968,75 |
| 2 | Специалист военно-учётного стола | 19175,00 | 23968,75 |

1. **Фонд оплаты труда**

 3.1. При формировании фонда оплаты труда работников ВУС предусматриваются средства на выплату должностных окладов.

1. **Заключительные положения**

 4.1. Месячная заработная плата работников ВУС, отработавших за учетный период норму рабочего времени и качественно выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.